

ที่ บร ๕๘๑๐๑/ ๓๕๖



สำนักงานเทศบาลตำบลสามแวง  
๙๐ หมู่ที่ ๕ ถนนห้วยราช-สตึก  
อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

พร  
เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของเทศบาล

เรียน นายอำเภอห้วยราช

อ้างถึง มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ภาระค่าใช้จ่ายตาม ว ๕๕ และ ว ๒๓	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. แบบรายงานข้อมูลประกอบการพิจารณาในการขอความเห็นชอบ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวน ๑ ชุด
	๔. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ราย นายนรนนท์ กุลวงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลสามแวง อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.-บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองเต็ง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.-บาท นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เทศบาลตำบลสามแวงจึงขอรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของเทศบาล ในรายดังกล่าวข้างต้น ให้อำเภอห้วยราช ทราบและเพื่อโปรดพิจารณาเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรฤกษ์ ทองอารยกุล)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลสามแวง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลสามแวง

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร.โทรสาร ๐ ๔๕๖๙ ๖๑๕๙

[www.samvaen.go.th](http://www.samvaen.go.th)///http://www.samvaen.go.th/facebook.com

การคิดภาระค่าใช้จ่าย ตาม ว ๕๕ และ ว ๒๓  
ในการพิจารณาการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง  
เทศบาลตำบลสามแวง อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลตำบลสามแวง

มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๑ (ที่จ่ายจริง)

จำนวน ๗,๑๕๒,๓๗๖ บาท

และตราเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

จำนวน ๓๒,๒๕๐,๐๐๐ บาท

ดังนั้น มีภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็น

$$\frac{๗,๑๕๒,๓๗๖ \times ๑๐๐}{๓๒,๒๕๐,๐๐๐} = \underline{\underline{๒๒.๑๘}} \%$$

มีภาระค่าใช้จ่ายในปี ๒๕๖๒

จำนวน ๘,๖๙๒,๐๗๐ บาท

และตราเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒

จำนวน ๓๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ดังนั้น มีภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็น

$$\frac{๘,๖๙๒,๐๗๐ \times ๑๐๐}{๓๒,๐๐๐,๐๐๐} = \underline{\underline{๒๗.๑๖}} \%$$

ดังนั้นเทศบาลตำบลสามแวงจึงมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ฯ เฉลี่ยคือ  $\frac{๒๒.๑๘ \% + ๒๗.๑๖ \%}{๒} = \underline{\underline{๒๔.๖๗}} \%$

๒

เทศบาลตำบลสามแวง มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ (ปี ๒๕๖๑) มีค่าเฉลี่ย ๒๕.๓๔% ไม่เกินร้อยละ ๓๕ จึงสามารถดำเนินการรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ได้

ดังนั้น เมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ จึงสามารถสรรหาตำแหน่งบริหารงานที่ว่าง ได้

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำข้อมูล

(นางสาวธนวรรณ วงศ์สุรินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นางสาวอรวรรณ เหมือนพระ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายสกรฤช ทองอารยกุล)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลสามแวง ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลสามแวง

แบบรายงานข้อมูลประกอบการพิจารณาในการขอความเห็นชอบ  
การพิจารณา การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของเทศบาล  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น  
เทศบาลตำบลสามแวง อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์

๑. จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง

- พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๖	คน
- พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๔	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	-	คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน	๙	คน
	รวม	๒๙	คน

๒. จำนวนบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง

- พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๑	คน
- พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๑๒	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	-	คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๑	คน
	จำนวน	๔๔	คน

๓. รายได้ของเทศบาลตำบลสามแวง

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๔. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่งระเบียบพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๖ % (จากยอดเงินในเทศบัญญัติ)
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๘ % (ตามกรอบอัตรากำลัง)
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๘ % (ตามภาระค่าใช้จ่ายจริง)

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำข้อมูล

(นางสาวธนวรรณ วงศ์สุนทร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวอรวรรณ เหมือนพระ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายสรกฤษ ทองอารยกุล)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลสามแวง ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลสามแวง

การใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ตาม ๖ ๕๕ และ ๖ ๒๓  
ในการพิจารณา การรายงานตำแหน่งบริหารว่างของเทศบาล (ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)  
เทศบาลตำบลสามแวง อำเภอหัวเขา จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		
		ตามเทศบัญญัติ	ตามกรอบอัตรากำลัง	ตามจ่ายจริง
	<b>เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน</b>			
๑	เงินเดือน (ข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๕,๔๕๙,๕๖๐	๖,๔๖๙,๒๖๐	๕,๕๕๗,๙๐๒
๒	เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๓๑๑,๕๐๐	๓๗๘,๐๐๐	๑๔๕,๘๓๓
๓	เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.สร.) - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.) - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ			
	<b>เงินค่าจ้าง</b>			
๑	เงินค่าจ้างประจำ			
๒	เงินค่าจ้างชั่วคราว	๑,๔๐๐,๗๐๐	๑,๒๖๙,๗๒๐	๑,๒๖๘,๓๐๗
๓	เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว			
	<b>ประโยชน์ตอบแทนอื่น</b>			
๑	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยหวัด / พื้นที่เสี่ยงภัย / พื้นที่พิเศษ	๘๗,๐๐๐		๒๕,๑๒๘
๒	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร			
๓	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินสมทบสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้าง			
๔	ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานคร			
๕	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล			
๖	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่นและจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)			
๗	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการแพทย์ และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร			
๘	ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติส่วนตัว			
๙	เงินค่าเช่าบ้าน	๒๗๐,๐๐๐		๒๐๗,๓๐๐

ที่	รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
		ตามเทศบัญญัติ	ตามกรอบอัตรากำลัง
๘	เงินทำขวัญข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติในหน้าที่	๑๐,๐๐๐	-
๙	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ		
๑๐	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ		
๑๑	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีเขตตาแหน่งครู (ชตบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ.)		
๑๒	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๖๐,๐๐๐	๕๙,๙๕๒
๑๓	เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ		
๑๔	เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดใหม่		
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น		
๑๖	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	๓๓๙,๖๙๐	๓๓๙,๖๙๐
๑๗	บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการ		
๑๘	เนื่องในการป้องกันอธิปไตย และรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ		
๑๘	ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๗ วรรคสองของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔	๖๐๐,๐๐๐	๑,๖๒๓,๓๙๖
	เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔		
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๘,๕๓๖,๔๓๐</b>	<b>๙,๙๔๐,๓๗๖</b>

งบประมาณรายจ่ายตามเทศบัญญัติปี ๒๕๖๑ ตั้งไว้ ๓๒,๒๕๐,๐๐๐  
 งบประมาณรายจ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๑ ตั้งไว้ ๓๔,๘๖๑,๐๕๐

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำข้อมูล (นางสาวอรวรรณ วงศ์สุรินทร์)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบข้อมูล (ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวอรวรรณ เหมือนพระ)  
 ผู้อำนวยการกองคลัง

(นายสรกฤษ ทองอารยกุล)  
 ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการการแทน  
 ปลัดเทศบาลตำบลสามแวง ปฏิบัติหน้าที่  
 นายเทศมนตรีตำบลสามแวง

ตามเทศบัญญัติ ๒๖.๔๗  
 ตามกรอบอัตรากำลัง ๒๗.๙๔  
 ตามภาระค่าใช้จ่ายจริง ๒๒.๑๘

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ตาม ๖ ๕๕ และ ๖ ๒๓  
ในการพิจารณา การรายงานค่าแห่งบริวารว่างของเทศบาล (ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น)  
เทศบาลตำบลสามแวง อำเภอหัวยี่ราย จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		
		ตามเทศบัญญัติ	ตามกรอบอัตรากำลัง	จ่ายจริงปีงบฯ พ.ศ. ๒๕๖๑
	<b>เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน</b>			
๑	เงินเดือน (ข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๖,๓๐๑,๖๒๐	๖,๗๐๗,๘๒๐	๔,๕๕๗,๙๐๒
๒	เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๒๗๓,๐๐๐	๓๗๘,๐๐๐	๑๔๕,๘๓๓
๓	เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ศ.ว.) - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.สร.) - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษณาอายุ (พ.ภ.ม.) - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ			
	<b>เงินค่าจ้าง</b>			
๑	เงินค่าจ้างประจำ			
๒	เงินค่าจ้างชั่วคราว	๑,๓๗๙,๕๒๐	๑,๓๐๔,๘๘๐	๑,๒๖๘,๓๐๗
๓	เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว			
	<b>ประโยชน์ตอบแทนอื่น</b>			
๑	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกนตรา / พันที่เสี่ยงภัย / พันที่พิเศษ	๔๗,๐๐๐		๒๕,๑๒๘
๒	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับช่วยเหลือบุตร			
๓	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินสมทบสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้าง			
๔	ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานคร			
๕	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล			
๕	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับ			
๖	ข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่นและจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร			
๗	ที่แบ่งปฏิบัติเวทปฏิบัติส่วนตัว เงินค่าเช่าบ้าน	๒๗๐,๐๐๐	-	๒๐๗,๓๐๐

รายการ		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	
ที่	รายการ	ตามเทศบัญญัติ	ตามกรอบอัตรากำลัง
		๑๐,๐๐๐	จ่ายจริงปีงบฯ พ.ศ. ๒๕๖๑
๘	เงินทำขวัญข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติในหน้าที่		
๙	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ		
๑๐	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ		
๑๑	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ขคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ขรบ.)	๕๓,๑๘๖	๕๙,๗๕๒
๑๒	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม		
๑๓	เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ		
๑๔	เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดใหม่		
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น		
๑๖	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	๓๐๗,๗๔๔	๓๓๗,๖๗๐
๑๗	บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการ		
๑๘	เนื่องในการป้องกันอหิวาต์ และรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ		
	ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๗ วรรคสองของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๔	๕๐,๐๐๐	๑,๖๗๘,๑๔๐
	เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๘,๖๙๒,๐๗๐	๗,๑๕๒,๘๔๐
	รวมทั้งสิ้น		๗,๑๕๒,๘๔๐

งบประมาณรายจ่ายตามเทศบัญญัติปี ๒๕๖๑ ตั้งไว้ ๓๒,๒๕๐,๐๐๐  
 งบประมาณรายจ่ายตามกรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๑ ตั้งไว้ ๓๔,๘๖๑,๐๕๐  
 งบประมาณรายจ่ายตามเทศบัญญัติปี ๒๕๖๒ ตั้งไว้ ๓๒,๐๐๐,๐๐๐

ตามเทศบัญญัติ ๒๗,๑๕๒,๘๔๐  
 ตามกรอบอัตรากำลัง ๘,๖๙๒,๐๗๐  
 ตามประกาศใช้จ่ายจริง ๑๐,๐๖๘,๘๔๐  
 ตามงบฯค่าใช้จ่ายจริง ๗,๑๕๒,๘๔๐

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำข้อมูล (นางสาวอรวรรณ วงศ์สุรินทร์) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบข้อมูล (นางสาวอรวรรณ เหมือนพระ) ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล (นายสรกฤษ ทองอารยกุล) ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการการแทน ปลัดเทศบาลตำบลสามแวง ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลสามแวง



คำสั่งเทศบาลตำบลสามแวง

ที่ ๑๑๖/๒๕๖๒

เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาลและการรับโอนพนักงานเทศบาล (กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ตามหนังสือ สำนักงาน กจ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ และข้อ ๕.๑๑ การขอใช้อำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงเพราะเหตุอื่นตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรคสอง

เทศบาลตำบลสามแวง จึงให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นายนรนนท์ กุลวงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลสามแวง อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.-บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองเต็ง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.-บาท โดยให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อย และให้พ้นจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลสามแวง อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสรกฤษ ทองอารยกุล)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลสามแวง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลสามแวง